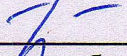



Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета
ГУЗ «Городской родильный дом»


Богомолова Т.В.
«01» сентября 2023 г.

Утверждаю:

Главный врач
ГУЗ «Городской родильный дом»


Фалько Е.В.
«01» сентября 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ
ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ГУЗ «ГОРОДСКОЙ РОДИЛЬНЫЙ ДОМ»**

1. Общие положения

1.1. Положение регламентируется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 11.05.2023 № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012г. №1006», в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13 октября 2017года №804 «Об утверждении номенклатуры медицинских услуг».

1.2. Источник средств, за счет которых производится оплата труда, возмещение затрат, связанных с предоставлением платных медицинских услуг, формирование фондов производственного и социального развития учреждения, – средства, полученные от граждан, учреждений, организаций и других источников, разрешенных законодательством, за оказание платных медицинских услуг.

1.3. Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских услуг.

1.4. Настоящее положение является самостоятельным и не зависит от других существующих в учреждении положений об оплате труда.

2. Цели и задачи положения

2.1. Определение принципов учета и распределения доходов.

2.2. Материальное стимулирование работников ГУЗ «Городской родильный дом», участвующих в проведении платных медицинских (немедицинских) услуг.

2.3. Развитие материально-технической базы ГУЗ «Городской родильный дом».

3. Учет платных услуг и принципы оплаты

3.1. На доходы, полученные от оказания платных услуг, в установленном порядке составляется план финансово-хозяйственной деятельности.

3.2. Бухгалтерский учет доходов от платных медицинских услуг осуществляется в соответствии с действующей инструкцией по бухгалтерскому учету в бюджетных учреждениях.

3.3. Учет платных медицинских услуг ведется отдельно по источникам поступления финансовых средств в соответствии с классификацией расходов и доходов бюджетов Российской Федерации.

4. Порядок распределения доходов за оказание платных медицинских услуг

4.1. При оказании платных медицинских услуг распределению подлежит весь полученный совокупный доход. Доход от реализации платных медицинских услуг представляет собой сумму денежных средств, поступивших в кассу учреждения или перечислением на лицевой счет ГУЗ «Городской родильный дом»

4.2. Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, производится на основании плана финансово-хозяйственной деятельности.

4.3. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников, определяется согласно соответствующим нормативам, утвержденным министерством здравоохранения субъекта, в соответствии с размером затрат на оплату труда, предусмотренных при определении цен на платные услуги.

4.4. Предельный размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с утвержденным нормативом. Фонд оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда, составляют не более 50 процентов от дохода за оказанные платные услуги в отделении.

Распределение денежных средств по итогам месяца осуществляется экономистом, отвечающим за платные услуги в учреждении, и производится следующим образом:

- Доход учреждения за предыдущий месяц сводится экономистом в таблицу на основании заключенных договоров, 1 числа, следующего за отчетным месяцем;
- На основании данной таблицы делается разбивка по отделениям и специалистам (если услуга оказывается единственным человеком)
- Для распределения в отделениях, сумма, заработанная каждым подразделением, передается заведующим отделений и старшим акушеркам (медицинским сестрам).
- После распределения стимулирующих выплат, комиссия распределяет средства по отделениям, по результатам составляется протокол, подписывается и предоставляется в экономический отдел. (Приложение №1)
- На основании протокола издается приказ по учреждению и передается в расчетный отдел бухгалтерии для начисления заработной платы.

Заработная плата начисляется и выплачивается работникам, участвующим в оказании платных услуг не реже, чем 1 раз в месяц.

4.5. Средства распределяются на налоги и страховые взносы согласно действующему законодательству, исчисляемые от фонда оплаты труда, а также по следующим видам расхода:

- на оплату услуг связи и транспорта;
- на оплату коммунальных услуг;
- на оплату услуг по содержанию имущества;
- на приобретение основных средств;
- на увеличение стоимости материальных запасов;
- на специализацию и повышение квалификации работников;
- прочие расходы.

Распределение затрат по источникам финансового обеспечения осуществляется пропорционально полученным доходам по каждому источнику финансового обеспечения, за исключением расходов на: оплату труда и начисления на оплату труда, питание пациентов, приобретение основных средств.

Расходы на оплату труда и начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующими в учреждении положениями или иными нормативными актами учреждения, регламентирующими оплату труда персонала.

Распределение расходов на питание пациентов по источникам финансового обеспечения осуществляется по фактически проведенным пациентами койко-дней питания.

Распределение расходов на приобретение основных средств, производится исходя из возможностей учреждения, доведённых лимитов имеющих целевое назначение, а также в соответствии с данным Положением.

На основании расчета производится возмещение затрат по статьям расходов за счет средств получаемых от оказания платных услуг. По решению главного врача сумма возмещения затрат может быть больше рассчитанного % (доли).